

別表 キャリアパス要件

職位(役割)	職務内容	役割と責任	対応役職	求められる業務	任用の要件			給与	備考
					資格要件	習熟に必要な業務教育	必要経験年数		
管理職	施設の運営責任を負う	<ul style="list-style-type: none"> 理事会の方針に基づいて、事業所の計画を立てる 計画に基づいて事業所の運営を行う 業績向上に貢献する 部下の管理を行う 事業所の運営に関する判断と、理事会への報告・連絡・相談を行う 経営レベルのリスクマネジメントを行う 経営レベルの苦情解決を行う 事業所を代表して地域及び行政との連携と行う 	管理者	運営全般について把握し、必要に応じて指示・指導する。 職員会議、施設長会議、理事会の議案書作成と運営を行う。	<ul style="list-style-type: none"> 管理者研修 サービス管理責任者、児童発達支援管理責任者のいずれか 	<ul style="list-style-type: none"> 施設長会議 障害福祉サービス事業等に係る集団指導 	7年以上	215,000円～255,000円	
一般職	上級 難解な業務をこなしている	<ul style="list-style-type: none"> 事業所の計画立案に参画する 業績向上に貢献するとともに、支援・業務の質の向上に対する指導・助言を行う 部下の管理を行う 事業所における裁量の範囲での判断と、管理者への報告・連絡・相談を行う 事業所の運営上のリスクマネジメントを行う 事業所の苦情解決を行う 事業所を代表して地域及び行政との連携と行う 	サービス管理責任者 児童発達支援管理責任者	利用者支援について、事業所全体を把握しながら適格な指示を出す 家族からの苦情に対応する 個別支援計画について、部下全体に対して、指導・助言する 記録について、部下全体に対して、指導・助言する 外部の機関との連絡・調整を行う	<ul style="list-style-type: none"> サービス管理責任者、児童発達支援管理責任者のいずれか 児童指導員任用資格 	<ul style="list-style-type: none"> サービス管理責任者、児童発達支援責任者更新研修 人権研修 介護技術研修 初任者研修・キャリアアップ研修 他事業所との交換研修 	5年以上	210,000円～250,000円	
	中級 通常業務に加え、後輩の指導もしている	<ul style="list-style-type: none"> 事業所の方針・計画の立案に参画する 事業所の計画を理解して、着実な実行に貢献する 支援・業務の質の向上に貢献する 日々の業務遂行上の判断と、上司への報告・連絡・相談を行う 日常業務におけるリスクマネジメントを行う チームワークの推進に貢献する 日常業務にかかわる地域及び行政との連絡を行う 	臨時職員 正職員	日常の利用者支援の内容を把握し、実行する 家族に対して日常の連絡・相談・報告を行う 個別支援計画を作成する 実習生、ボランティアに、日常の支援について指導する 職員会議に参画する	<ul style="list-style-type: none"> 児童指導員任用資格 	<ul style="list-style-type: none"> 人権研修 介護技術研修 初任者研修・キャリアアップ研修 他事業所との交換研修 	3年～5年	194,000円～198,000円	
	初級 通常業務をしいている	<ul style="list-style-type: none"> 事業所の方針・計画の立案に参画する 事業所の計画を理解して、着実な実行に貢献する 日々の業務遂行上の判断と、上司への報告・連絡・相談を行う 日常業務におけるリスクマネジメントを行う チームワークの推進に貢献する 		日常の利用者支援内容を把握する 家族に対して簡単な日常の連絡・報告を行う 助言・指導を受けながら記録する 実習生、ボランティアとともに活動する 職員会議に参画する	<ul style="list-style-type: none"> 人権研修 介護技術研修 初任者研修・キャリアアップ研修 	1年～3年	190,000円～194,000円		

※ 必要経験年数は、他事業所での在職・従事期間を考慮する場合がある